# Ons engagement

De Jan De Nul Group past een nultolerantie aanpak toe tegenover moderne slavernij en engageert zich volledig om slavernij en mensenhandel te voorkomen bij al zijn activiteiten en in de toevoerketen.

Om mensenhandel te voorkomen worden de volgende maatregelen genomen zoals bepaald in deze verklaring:

* Opleiding van de bedrijfsleiding en alle werknemers
* Regelmatige herziening en inachtneming van deze verklaring en de andere interne beleidslijnen op het vlak van mensen- en arbeidsrechten
* Goedkeuring en implementatie van strategieën om de risico’s te evalueren en te beperken en de prestaties te meten

# Onze activiteiten, onze organisatiestructuur en onze toevoerketens

Jan De Nul Group voert zowel werken uit op land als op zee. Wij maken de productie van offshore energie mogelijk en houden de diepte van de waterwegen in stand. Wij bouwen havens en creëren bodemuitbreidingen. Wij voeren complexe infrastructuurwerken uit en kunnen om het even welk soort gebouw bouwen. Wij pakken allerlei soorten vervuiling aan. De familie De Nul investeert al verschillende generaties lang in de mens en in eigen infrastructuur. Wij zijn gepassioneerde ondernemers maar willen de zaken ook graag op onze manier aanpakken waardoor we het verschil maken in onze sector.

De maatschappelijke zetel van de Jan De Nul Group bevindt zich in Luxemburg, meer bepaald in het Parc d’Activités Capellen 34 - 36, 8308 Capellen (Luxembourg). Wij stellen meer dan 6000 mensen te werk en zijn wereldwijde spelers.

Met al onze leveranciers bouwen wij een oprechte vertrouwensrelatie op gebaseerd op een win-winrelatie. Onze selectie- en aanwervingsprocedure met nieuwe leveranciers omvat een due diligence-onderzoek van de reputatie van de leverancier, naleving van de wetgeving en inachtneming van de maatschappelijke, gezondheids-, veiligheids- en milieunormen.

# Relevante beleidslijnen

Jan De Nul Group hanteert een aantal beleidslijnen op al zijn zakelijke relaties om de activiteiten op een ethische en integere manier te kunnen uitvoeren:

* Gedragscodes
* Beleid van sociale verantwoordelijkheid
* QHSSE Beleidsverklaring
* Duurzaam aankoopbeleid
* MVO-beleid

<https://www.jandenul.com/partners-suppliers>

# Klokkenluider

Er werd een procedure uitgewerkt om inbreuken te signaleren. Zij maakt deel uit van onze gedragscode en het bestaan en het gebruik van deze klokkenluidersprocedure komt aan bod op het einde van de e-learningmodule betreffende de gedragscode.

Jan De Nul Group verbindt er zich toe om alle gemelde inbreuken gedetailleerd te onderzoeken en op te lossen. Wij zullen nooit dulden dat een werknemer het slachtoffer wordt van een terecht gerapporteerde inbreuk.

# Due diligence voor leveranciers

Jan De Nul Group past een due diligenceprocedure toe voor de nieuwe leveranciers tijdens de introductieprocedure en herhaalt die op geregelde tijdstippen voor de bestaande leveranciers. Dat omvat:

* Een uitgebreide beoordeling van de prekwalificatie in overeenstemming met de ISO-normen
* Op basis van de resultaten van die beoordeling en het kritieke karakter van het product/dienst, kunnen bepaalde ondernemingen onderworpen worden aan een compliance audit (vóór er een overeenkomst wordt afgesloten)
* Er kunnen tussentijdse audits (follow-up audits) worden overwogen in de gebouwen van de leveranciers om zeker te zijn dat zij de eisen van Jan De Nul Group, de toepasbare normen en de plaatselijke wetgeving naleven
* Onze strategische leveranciers moeten onze gedragscode naleven, net als alle ermee samenhangende beleidslijnen

# Opleiding

Jan De Nul Group stelt verschillende soorten opleidingen voor aan alle werknemers betreffende:

* Verschillende vormen van moderne slavernij waarbij mensen worden vastgehouden en uitgebuit
* De omvang van het probleem en het risico voor onze onderneming
* Hoe kunnen werknemers tekenen van slavernij en mensenhandel herkennen
* Hoe moeten werknemers reageren als zij vermoeden dat het gaat om slavernij of mensenhandel
* Raadgevingen en aanbevelingen voor leveranciers en onderaannemers
* Identificatie van de opleidingsnoden van andere personeelsleden
* Implementatie en opvolging van de gegeven opleidingen

Het topmanagement is verantwoordelijk voor de implementatie van deze verklaring en de controle van de toepassing en de doeltreffendheid ervan. Deze verklaring werd opgesteld krachtens afdeling (54)1 van de wet op moderne slavernij (Modern Slavery Act 2015) en vormt de verklaring van de onderneming over de bestrijding van slavernij en mensenhandel.

9 mei 2022

 

Ir. J.P.J. De Nul

Directeur

Jan De Nul Group (Sofidra S.A.)